

Finansklagenemnda Person

Avgjørelse FinKN-2017-629

23.10.2017

Storebrand Livsforsikring AS

Livsforsikring/uføredekninger/pensjon

PTSD – arbeidsulykke – belastninger over tid – yfl. § 11 første ledd bokstav a.

Forsikrede (prosjektingeniør) hadde en konflikt med arbeidsgiver som endte med en arbeidsrettssak som forsikrede vant. Nav innvilget 100 % uføretrygd ca. et halvt år etter rettsaken. Forsikrede anførte at arbeidsgivers mobbing, trakassering og ulovlige behandling av henne hadde gitt henne PTSD. Tvist om forsikrede var påført en yrkesskade. Nemnda bemerket at belastningsslidelse som utvikler seg som følge av psykiske påkjenninger over tid, ikke anses som en yrkesskade. Nemnda la til grunn at det var belastningene over tid som hadde ført til forsikredes psykiske lidelser, og selskapet ble gitt medhold.

Saksfremstilling

Forsikrede (f. 1970) begynte å arbeide ved K. sommeren 2007. Hun var sykmeldt for depresjon i ett år, fra sommeren 2013 til sommeren 2014. Den 17.12.14 ble hun meddelt "alvorlig skriftlig advarsel" av arbeidsgiver fordi hun gjentatte ganger hadde møtt for sent på jobb. Den 30.1.15 sendte arbeidsgiver varsel om oppsigelse til bl.a. fastlegen og Nav. Forsikrede ble på nytt sykmeldt i månedsskiftet januar/februar 2015. Etter oppsigelsen tok forsikrede ut stevning mot arbeidsgiver for usaklig oppsigelse. Retten ga forsikrede medhold i at oppsigelsen var ugyldig, og arbeidsgivers krav om at arbeidsforholdet skulle opphøre ble ikke tatt til følge.

Nav tilkjente 13.7.16 forsikrede 100 % uføretrygd.

I meldingen om yrkesskade (udatert) heter det:

Sjefen, HR og ledelse brøy seg ikke om arb. miljølov eller IA-avtalen. Usakelig oppsigelse, der jeg vant på alle punkter i Tingretten desember 2015. Mobbingen/trakasseringen skjedde fra juli 2014 til jeg ble sykmeldt 100 % februar 2015. +at ... fortsatte med ulovlig behandling av meg helt frem til arbeidsrettssaken.

De skada meg for livet.

Selskapet avsto kravet fordi mobbing/trakassering på jobben og usaklig oppsigelse ikke omfattes av yrkesskadebegrepet. Selskapet har utbetalt uføreerstatning under dekningen "Annen sykdom" som inngår i arbeidsgivers Personalforsikring, med kr 2.037.000.

I en erklæring av 30.5.17, om forsikredes psykiske helsetilstand, utarbeidet av psykolog P., heter det innledningsvis under overskriften "Familiebakgrunn og historikk": "Flere traumatiske og belastende perioder og hendelser i ... sitt liv vurderes som medvirkende for den psykiske helsetilstanden hun er i pr. i dag". Det heter videre under "Diagnostisk vurdering":

Klientens egne beskrivelser av symptombylde i terapitimer, samt utfyllende informasjon fra overnevnte kartleggingsverktøy, viser et symptombylde karakteristisk for *posttraumatisk stresslidelse* (PTSD, heretter uttrykt som PTSD i teksten), *kompleks type*. Lidelsen vurderes i hovedsak å være med utsatt symptomstart, aktivert gjennom belastninger i jobbsammenheng ved tilbakeføring til ... etter sykemelding. Belastningen er i seg selv tilstrekkelig, men behandlingen på arbeidsplassen har likhetstrekk ved flere tidligere traumatiske

opplevelser preget av avvisning, tilsidesettelse, samt å ikke bli sett og hørt for sine behov. Det er lite sannsynlig at lidelsen ville blitt aktivert uten belastningene hun opplevde på arbeidsplassen i 2014 - 2015. ...

... har opplevd traumatiske opplevelser fra så tidlig som 5 år gammel, deretter en lengre traumatisk periode fra 15 - 16 år spesielt. Deretter flere traumatiske opplevelser i tidlig voksen alder. ...

Psykologen skriver under "Symptombilder status presens":

Klienten beskriver gjenopplevelser av relasjonstraumene hun har opplevd. Hyppigst dreier disse seg om når far forlater familien og månedene etter, brorens adferd under sin psykiske sykdom samt hans dødsfall.

Hendelser i hennes hverdag som direkte utløser gjenopplevelser er opplevd avvisning, å ikke oppleve seg sett og hørt, tilsidesettelse, mennesker som kommer brått på henne, opplevelse av å "låses fast" til situasjoner, å måtte omgås mange mennesker på en gang, uventet besøk eller besøk med kort varsel, å oppleve "styrkeforhold" ubalansert i det sosiale, f. eks ved å være i undertall, møter hvor motpart stiller med flere deltakere og hun møter alene, ukjente hun uventet må forholde seg til. Overnevnte symptomer på gjenopplevelser kan hun oppleve flere ganger daglig. ...

Forsikrede har i det vesentlige anført at hun ble sykemeldt pga. forhold i arbeidet som sendte henne ut i selvmordsforsøk og depresjon våren 2015. Hun ble 100 % ufør pga. det som skjedde på jobb fra juli 2014 og frem til arbeidsrettssaken. Det er tydelig link mellom det som skjedde henne på jobb og at hun nå er ufør. Forsikrede har fått diagnosen PTSD etter det som skjedde på jobb.

Selskapet har i det vesentlige anført at det ikke er sannsynliggjort at forsikrede har vært utsatt for en plutselig ytre påvirkning, eller en usedvanlig påkjenning som kan karakteriseres som en yrkesskade. Trykderetten har i flere kjennelser lagt til grunn at mobbing, trakassering og trusler normalt ikke oppfyller vilkårene til yrkesskadebegrepet. Videre er det i rettspraksis lagt til grunn at uberettiget oppsigelse eller avskjed ikke er en yrkesskade, bl.a. da arbeidsmiljøloven inneholder et særskilt sanksjonssystem med rett til erstatning for denne type hendelser.

Finansklagenemnda Persons begrunnelse

Etter yfl. § 11 første ledd bokstav a dekker yrkesskadeforsikringen skade og sykdom forårsaket av en arbeidsulykke. Det er sikker rett at begrepet arbeidsulykke i yrkesskadeforsikringsloven § 11 første ledd bokstav a skal forstås på samme måte som tilsvarende begrep i folketrygdloven § 13-3. I denne bestemmelsens annet ledd defineres dels et markert ulykkesbegrep og dels et avdempet ulykkesbegrep. Vilårene for det markerte ulykkesbegrepet er at vedkommende utsettes for en plutselig og uventet ytre hending, mens det avdempede ulykkesbegrepet defineres som en "konkret tidsbegrenset ytre hending som medfører en påkjenning eller belastning som er usedvanlig i forhold til det som er normalt i vedkommende arbeid". Etter folketrygdloven § 13-3 tredje ledd annet punktum regnes imidlertid ikke belastningslidelser som utvikler seg som følge av psykiske påkjenninger over tid, som yrkesskade.

Det fremgår av sakens medisinske dokumentasjonen at det er belastningene over tid som har ført til forsikredes psykiske lidelser, slik at unntaket for belastningslidelser fr anvendelse.

Avgjørelsen er enstemmig.

Finansklagenemnda Persons konklusjon

Selskapet gis medhold.

Ved behandlingen deltok Karin M. Bruzelius (leder), Ingrid Smedsrud (nestleder), Hege Opheim (nøytralt oppnevnt medlem), Mildrid Felland (selskapsrepresentant), Gro Farestvedt (selskapsrepresentant), Paal Bjønness (forbrukerrepresentant) og Ingebjørg Kiil (forbrukerrepresentant).